

# Zasady zrównoważonego rozwoju

## Wprowadzenie

Kwestie środowiskowe, społeczne i zarządcze (ang. Environmental, Social, Governance - „ESG”) pełnią kluczową rolę w zarządzaniu Grupą Kapitałową Banku Millennium S.A. (dalej: „Grupa Banku Millennium”) i są ważną częścią naszych strategicznych działań. Kwestie ESG stanowią również ważny element kultury organizacyjnej Grupy Banku Millennium.

Grupa Banku Millennium wdraża, jako integralną część swojego odpowiedzialnego modelu biznesowego, dynamiczne strategie dostosowane do oczekiwań swoich interesariuszy, w tym pracowników, klientów, akcjonariuszy, partnerów biznesowych i zobowiązuje się do promowania kultury odpowiedzialności środowiskowej, społecznej i gospodarczej, w tym do walki ze zmianami klimatu, ochrony zasobów naturalnych, bioróżnorodności i środowiska oraz eliminowania nierówności społecznych, dostarczając jednocześnie swoim klientom innowacje technologiczne.

## Podstawowe zasady zrównoważonego rozwoju

Wierzymy, że w celu przejścia do bardziej zrównoważonego świata, wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za dostosowanie naszych indywidualnych i zbiorowych zachowań do modeli rozwoju gospodarczego i społecznego, które promują dobrobyt dla wszystkich grup społecznych, tworzenie miejsc pracy, przestrzeganie praw człowieka wraz z równoczesnym poszanowaniem zasobów środowiskowych i różnorodności biologicznej.

Zasady zrównoważonego rozwoju przyjęte przez Grupę Banku Millennium, które integrują wymiar środowiskowy, społeczny i zarządczy, obejmują:

- dostosowanie procesu podejmowania decyzji, we wszystkich obszarach Grupy Banku Millennium, do realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych („Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ”), a także powszechnie obowiązujących przepisów prawa oraz standardów krajowych i międzynarodowych w zakresie zrównoważonego rozwoju;
- uwzględnienie Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ w procesie tworzenia oraz oferowania produktów finansowych;
- przejrzystość ujawnianych informacji dotyczących realizacji przez Grupę BM działań w obszarze zrównoważonego rozwoju;
- budowanie świadomości Pracowników, Klientów oraz innych interesariuszy Grupy w zakresie zrównoważonego rozwoju;
- przestrzeganie najwyższych standardów w prowadzonej działalności, w tym Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych i Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW, a także dążenie do ciągłego zapewniania pełnej zgodności z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa oraz standardami biznesowymi;
- budowa relacji partnerskich i stałe zaangażowanie we współpracę ze społecznościami - zewnętrznymi i wewnętrznymi - w poszukiwaniu możliwości tworzenia wartości społecznej, poprzez wspieranie inicjatyw związanych z kulturą, edukacją i wiedzą finansową, a także działania w ramach wolontariatu pracowniczego.

## Cele podstawowe

Podstawą określenia podejścia do zarządzania zrównoważonym rozwojem w Grupie Banku Millennium jest Agenda sformułowana przez ONZ, obejmująca 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju. Bank Millennium S.A. jest sygnatariuszem deklaracji na rzecz realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju.

Bank uwzględni w swojej działalności całość t.j. 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju, przy czym najwyższą uwagę przykładą do realizacji następujących celów:

## CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

- 3. Dobre zdrowie i jakość życia
- 4. Dobra jakość edukacji
- 5. Równość płci
- 8. Wzrost gospodarczy i godna praca
- 9. Innowacyjność, przemysł infrastruktura
- 13. Działanie w dziedzinie klimatu
- 17. Partnerstwo na rzecz celów



Ponadto Bank Millennium S.A. jest sygnatariuszem Karty Różnorodności. Karta jest zobowiązaniem podpisywanym przez organizacje decydujące się na wdrożenie zakazu dyskryminacji w miejscu pracy oraz działające na rzecz tworzenia i promocji różnorodności.

### Strategia ESG

Działania w obszarze zrównoważonego rozwoju zdefiniowane są w Strategii ESG Banku Millennium S.A. i Grupy Banku Millennium.

Nasze działania w zakresie zrównoważonego rozwoju realizujemy w trzech obszarach, które stanowią filary Strategii ESG:

- Ochrona środowiska,
- Odpowiedzialność społeczna,
- Ład korporacyjny.

Naszym celem jest, aby inicjatywy rozwijane i wdrażane w ramach tych filarów w jak największym stopniu przyczyniały się do pozytywnych zmian dzisiaj i w przyszłości.

Istotne jest dla nas nie tylko osiągnięcie założonych celów, ale także sposób ich osiągnięcia, dlatego nasze inicjatywy realizujemy na trzech różnych poziomach:

- poprzez działania wewnątrz naszej organizacji,
- w interakcjach z naszymi klientami,
- poprzez oddziaływanie na otoczenie.



## Podstawowe zobowiązania

Opierając się na zasadach, dobrych praktykach i celach zrównoważonego rozwoju podjęliśmy następujące zobowiązania:

- **Włączenie ryzyk środowiskowych i społecznych do procesu oceny ryzyka** klientów oraz uwzględnienie w politykach sektorowych czynników ryzyka ESG w odniesieniu do klientów korporacyjnych;
- **Definiowanie listy sektorów i działalności niefinansowanych przez Grupę Banku Millennium** - Grupa identyfikuje sektory działalności gospodarczej bądź projekty, których finansowanie jest niezgodne ze zobowiązaniem Grupy Banku Millennium do ochrony środowiska, promowania zrównoważonego rozwoju, walki ze zmianami klimatu i zachowania różnorodności biologicznej. Z tego powodu w Grupie Banku Millennium wskazano sektory wyłączone z finansowania lub sektory finansowania warunkowego (finansowanie działalności lub projektów w tych sektorach jest możliwe przy spełnieniu dodatkowych warunków);
- **Finansowanie projektów przyjaznych dla środowiska i energooszczędnych**, w tym projektów związanych z zastąpieniem energetyki węglowej niskoemisyjnymi źródłami energii;
- Prowadzenie działań mających na celu **redukcję śladu węglowego**;
- **Poszanowanie praw człowieka** - Grupa Banku Millennium uwzględnia i promuje podstawowe zasady praw człowieka poprzez stosowanie etycznych praktyk biznesowych wobec różnych interesariuszy, w szczególności pracowników, klientów, akcjonariuszy, dostawców, społeczności lokalnych. Takie praktyki zostały jasno określone w stosownych przepisach wewnętrznych Grupy Banku Millennium;
- **Rozwój kompetencji w zakresie zrównoważonego rozwoju**: oferujemy szkolenia i inicjatywy dla pracowników mające na celu rozwój ich kompetencji w zakresie zrównoważonego rozwoju;
- **Promowanie kultury odpowiedzialnej konsumpcji**: Grupa Banku Millennium przyjęła, w ramach Wytycznych dotyczących zrównoważonego rozwoju dla dostawców, zestaw wymogów wobec dostawców obejmujących kwestie zrównoważonego rozwoju.
- **Wywieranie wpływu na społeczeństwo**: promowanie kultury odpowiedzialności społecznej, rozwijanie działań na rzecz różnych grup interesariuszy oraz wspólnie z nimi, wspierających bezpośrednio lub pośrednio rozwój społeczny.

## Model zarządzania i nadzoru

Dla zapewnienia właściwego procesu zarządzania obszarem zrównoważonego rozwoju, w Banku Millennium S.A. powołano:

- Komitet Zrównoważonego Rozwoju, który jest odpowiedzialny za podejmowanie kluczowych decyzji w zakresie zrównoważonego rozwoju w Grupie Banku Millennium w kontekście poszczególnych czynników środowiskowych, społecznych i dotyczących zarządzania.
- Biuro Zrównoważonego Rozwoju, podlegające bezpośrednio Prezesowi Zarządu Banku, które odpowiada za nadzór i koordynację procesu wdrażania zasad zrównoważonego rozwoju w Grupie Banku Millennium.

## Sprawozdawczość

Działania Grupy Banku Millennium w zakresie zrównoważonego rozwoju są prezentowane w rocznych raportach ESG, opracowanych zgodnie z Ustawą o rachunkowości oraz ze standardami GRI (Global Reporting Initiative).