

Zasady przeciwdziałania korupcji

Wprowadzenie

Podejście Grupy Banku Millennium S.A. (dalej: „Grupy Banku Millennium”) zakłada brak tolerancji wobec wszelkich przejawów korupcji, które można w skrócie sprowadzić do sytuacji przyjmowania bądź wręczania korzyści (tak majątkowych, jak i niemajątkowych), mających na celu osiągnięcie określonego zachowania bądź zaniechania drugiej strony. Grupa Banku Millennium zobowiązuje się do przestrzegania ustalonych zasad, w tym walki z korupcją we wszystkich jej formach.

Działalność Grupy Banku Millennium zakłada przestrzeganie obowiązującego prawa i regulacji wewnętrznych, a także zachowanie najwyższych standardów etyki, odpowiedzialności, przejrzystości, rygoru i profesjonalizmu.

Bank Millennium S.A. wdrożył regulację poświęconą tematyce korupcji - „Przeciwdziałanie korupcji w Banku Millennium S.A. Zasady i wytyczne” (dalej: „Zasady”). Zasady kompleksowo regulują kwestie związane z tematyką korupcji.

Definicja korupcji

Zgodnie z przyjętym w Grupie Banku Millennium podejściem, przez korupcję należy rozumieć czyn:

- polegający na obiecywaniu, proponowaniu lub wręczaniu przez jakąkolwiek osobę, bezpośrednio lub pośrednio, jakichkolwiek nienależnych korzyści innej osobie dla niej samej lub dla jakiegokolwiek innej osoby, w zamian za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu powierzonej jej funkcji (tzw. korupcja czynna),
- polegający na żądaniu lub przyjmowaniu przez osobę bezpośrednio, lub pośrednio, jakichkolwiek nienależnych korzyści, dla niej samej lub dla jakiegokolwiek innej osoby, lub przyjmowaniu propozycji lub obietnicy takich korzyści, w zamian za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu jej funkcji (tzw. korupcja bierna).

Role i odpowiedzialności poszczególnych osób, jednostek oraz organów Banku

Odpowiedzialność za przeciwdziałanie zjawisku korupcji spoczywa na każdym pracowniku Banku, co oznacza że są oni zobowiązani, w przypadku podejrzenia popełnienia tego typu czynu, niezwłocznie poinformować właściwe jednostki Banku. Możliwe jest również zgłoszenie z zachowaniem anonimowości. *Zasady* wyznaczają też role Zarządu, który wdraża i zapewnia funkcjonowanie w Banku systemu przeciwdziałania korupcji oraz Rady Nadzorczej Banku, która dokonuje okresowej oceny skuteczności i adekwatności wdrożonego w Banku systemu przeciwdziałania korupcji. W Banku ustanowiono również funkcję Koordynatora, odpowiedzialnego za wdrożenie procesu przeciwdziałania korupcji oraz niezależne monitorowanie przestrzegania zasad nałożonych przez wskazaną wyżej regulację.

Relacje z kontrahentami

Uznajemy właściwe relacje z kontrahentami za podstawy sprawnego i transparentnego funkcjonowania Grupy Banku Millennium oraz świadczenia przez nią poszczególnych usług na rzecz klientów. Nakłada to na podmioty z Grupy W przypadku finansowania projektów o określonych cechach lub w sektorach działalności o potencjalnie większym wpływie na środowisko i społeczeństwo, decyzja Banku jest uzależniona od spełnienia dodatkowych warunków.

Relacje z innymi organizacjami

W przypadku partii politycznych, Grupa Banku Millennium przyjęła politykę całkowitej neutralności, co oznacza niepodejmowanie się finansowania partii politycznych, zarówno bezpośrednio, jak i pośrednio. W odniesieniu z kolei do organizacji typu non-profit (takich jak organizacje charytatywne czy fundacje), Grupa Banku Millennium dopuszcza finansowanie tego typu organizacji, zgodnie z regulacjami wewnętrznymi.

Relacje z urzędnikami

Relacje tego typu rozpatrywane są przez Bank w dwojakim aspekcie, to znaczy zatrudnienia oraz interakcji na poziomie urzędowym. W aspekcie zatrudnienia, Bank, , dokłada wszelkiej staranności w zakresie przeciwdziałania konfliktom interesów, mając na uwadze uzasadnione interesy tych osób oraz przepisy prawa powszechnie obowiązującego (zwłaszcza w obszarach: ochrony danych osobowych oraz prawa pracy). W drugim przypadku Bank podjął bezwzględną decyzję o zakazie wręczania bądź otrzymywania korzyści, niezależnie od ich wartości oraz charakteru; co oznacza również zakaz wręczania i otrzymywania korzyści o charakterze okolicznościowym, zwykle wręczanych lub otrzymywanych przy tego typu okazjach.

Wręczenie oraz otrzymywanie korzyści

Bank dzieli korzyści na trzy główne kategorie, tj. prezenty, wydarzenia reprezentacyjne oraz biznesowe. W zależności od typu korzyści, różna jest ścieżka postępowania. Niemniej, główną zasadą jest rejestrowanie korzyści, a w pewnych, wyszczególnionych w regulacji sytuacjach - ich uprzednie zatwierdzenie przez właściwą jednostkę Banku. Wszystko to ma służyć zapobieganiu powstawania sytuacji mogących być zaklasyfikowane jako zdarzenie korupcji w odniesieniu do korzyści, które mogą być otrzymywane bądź przekazywane przez pracowników Banku.