

INFORMATOR

BANKU MILLENNIUM

Bankowość Przedsiębiorstw

- **e-gwarancje w przetargach publicznych**
- Zmiany w VAT
- Zaostrzenie przepisów i podwyższenie kar za przestępstwa karno-skarbowe
- Publikacja objaśnień do MDR
- Goodie wśród najlepszych innowatorów 2018 r.
- Bank Millennium liderem *customer experience*
- Dobra sytuacja na rynku pracy utrzyma się w 2019 r.



E-GWARANCJE W PRZETARGACH PUBLICZNYCH

Często warunkiem wzięcia udziału w przetargu publicznym jest wniesienie wadium w gotówce lub w formie gwarancji bankowej, lub ubezpieczeniowej. Po 18 października 2018 r. w przetargach ogłaszanych w ramach prawa zamówień publicznych, których kwoty są równe lub przekraczają progi unijne, obowiązuje pełna cyfryzacja dokumentacji. Oznacza to, że również gwarancja bankowa zabezpieczająca udział w przetargu musi mieć formę elektroniczną opatrzoną kwalifikowanym podpisem elektronicznym jej wystawcy – gwaranta.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 22 grudnia 2017 r. w sprawie kwot wartości zamówień oraz konkursów, od których jest uzależniony obowiązek przekazywania ogłoszeń Urzędowi Publikacji Unii Europejskiej, wyżej wymienione progi kształtują się m.in. na poziomie 144 000 euro – dla dostaw lub usług, a dla robót budowlanych 5 548 000 euro w sektorze finansów publicznych w rozumieniu przepisów o finansach publicznych (z wyłączeniem uczelni publicznych, państwowych instytucji kultury, państwowych instytucji filmowych, jednostek samorządu terytorialnego oraz ich związków, jednostek sektora finansów publicznych, dla których organem założycielskim lub nadzorującym jest jednostka samorządu terytorialnego, państwowych jednostek organizacyjnych nieposiadających osobowości prawnej).

Klienci korzystający w Banku Millennium z gwarancji elektronicznych opatrzonej kwalifikowanym podpisem elektronicznym (e-gwarancji) to w szczególności firmy biorące udział w przetargach organizowanych przez Centrum Obsługi Administracji Rządowej (COAR). Prowadzi ono postępowania o udzielenie zamówień publicznych, udzielenie zamówień oraz zawieranie umów ramowych na potrzeby jednostek administracji publicznej. Postępowania przetargowe są prowadzone przez COAR na elektronicznej platformie zakupowej. Aby do nich przystąpić, wykonawcy muszą się na niej zarejestrować, a następnie złożyć ofertę, dodając we wskazanej zakładce określone w specyfikacji dokumenty podpisane kwalifikowanym podpisem elektronicznym, w tym wadium, np. w formie e-gwarancji.

Kolejny aspekt, na który warto zwrócić uwagę, to dopuszczalne formaty kwalifikowanego podpisu elektronicznego: PAdES i XAdES. Format PAdES jest używany do podpisywania plików w PDF i w tym formacie wystawiane są e-gwarancje Banku Millennium. Dodatkowo opatrzone są one kwalifikowanym znacznikiem czasu, co wywołuje skutki prawne „daty pewnej” w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego. Czas wskazany w znaczniku czasu pochodzi z wiarygodnego źródła i potwierdza istnienie dokumentu lub podpisu we wskazanym momencie. Format XAdES jest wykorzystywany dla dokumentów podpisanych w formacie innym niż PDF, np. doc, docx, rtf, xps, odt. W tym przypadku istnieje możliwość złożenia podpisu zewnętrznego, który będzie zawierał tylko informacje o podpisie (w takiej sytuacji należy pa-

miętać, aby załączyć dokument podpisany razem z plikiem podpisu, gdyż inaczej takiej formy kwalifikowanego podpisu elektronicznego nie da się zweryfikować) lub podpisu wewnętrznego, który poza informacjami o podpisie zawiera również treść dokumentu.

Wystawiane przez Bank Millennium e-gwarancje w ramach postępowań prowadzonych przez COAR najczęściej dotyczą przetargów na różnego rodzaju dostawy, m.in. sprzętu IT, oprogramowania, akcesoriów i materiałów biurowych lub informatycznych lub usługi np. w zakresie zapewnienia ochrony osób lub mienia,



rezerwacji i dostarczania biletów lotniczych i kolejowych czy usługi ubezpieczeniowe, w szczególności ubezpieczenia majątkowe, zdrowotne, komunikacyjne.

Od listopada 2018 r. odnotowujemy coraz większe zainteresowanie e-gwarancjami, w szczególności na skutek wspomnianych zmian przepisów. Od 1 stycznia 2020 r. obowiązek prowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego w formie elektronicznej obejmie również zamówienia poniżej wspomnianych progów unijnych. Wtedy nastąpi pełna cyfryzacja procesu udzielania zamówień publicznych.

Marta Bonder-Majewska
Departament Faktoringu i Finansowania Handlu
Bank Millennium



ZMIANY W VAT

Ulga na złe długi w VAT

Nowelizacja ustawy o VAT z listopada ubiegłego roku spowodowała skrócenie okresu, po upływie którego nieściągalność wierzytelności uznaje się za uprawdopodobnioną. Do końca 2018 r. nieściągalność wierzytelności uznawano się za uprawdopodobnioną po upływie 150. dnia. Nowelizacja skróciła ten termin do 90 dni. W momencie uprawdopodobnienia nieściągalności wierzytelności nabywca jest zobowiązany do skorygowania kwoty podatku naliczonego, a sprzedawca ma prawo do zmniejszenia należnego VAT. W praktyce oznacza to, że jeżeli podatnik nie zapłaci za fakturę zakupową w ciągu 90 dni, to będzie zobowiązany do korekty podatku VAT naliczonego, który odliczył z faktury. Z drugiej strony sprzedawca może odzyskać zapłacony VAT. Nowe zasady będą miały zastosowanie do wierzytelności, w stosunku do których 90. dzień opóźnienia względem terminu płatności przypadnie w 2019 r.

Obowiązkowy split payment na niektóre towary i usługi

23 stycznia br. został opublikowany przez Komisję Europejską projekt decyzji wykonawczej Rady UE upoważniającej Polskę do wprowadzenia obowiązkowego systemu split payment (SP) na towary i usługi z załączników nr 11 i 14 do ustawy o VAT objęte dotychczas mechanizmem odwrotnego obciążenia (reverse charge), a także niektóre inne nieobjęte tym mechanizmem (branża motoryzacyjna i paliwowa), jak np. benzyny silnikowe, oleje napędowe, gazy przeznaczone do napędu silników spalinowych, oleje opałowe, smary, części do silników spalinowych, sprzęt sygnalizacyjny elektryczny, wycieraczki do szyb, urządzenia zapobiegające zamarzaniu szyb, części pozostałego sprzętu i wyposażenia elektrycznego do pojazdów, pasy bezpieczeństwa, poduszki powietrzne, sprzedaż hurtową i detaliczną części i akcesoriów do pojazdów samochodowych i motocykli. Polska została upoważniona do wdrożenia obowiązkowego SP na wskazane towary i usługi na okres 3 lat (od 1 marca 2019 r. do 28 lutego 2022 r.). Po wydaniu oficjalnej decyzji konieczna będzie odpowiednia nowelizacja ustawy o VAT.



ZAOSTRZEŻENIE PRZEPISÓW I PODWYŻSZENIE KAR ZA PRZESTĘPSTWA KARNO-SKARBOWE

Do najważniejszych zmian przewidzianych w planowanej nowelizacji Kodeksu karnego skarbowego należą:

- zwiększenie minimalnej wysokości kary grzywny za przestępstwo skarbowe z 10 stawek dziennych do 20 stawek dziennych (najniższa grzywna wzrosła z 750 PLN do 1500 PLN),
- zwiększenie wysokości kar otrzymywanych w drodze postępowań mandatowych za wykroczenia skarbowe do wysokości 5-krotności minimalnego wynagrodzenia (wzrost maksymalnej wysokości mandatu z 4500 PLN do 11 250 PLN),
- ograniczenie możliwości skorzystania z instytucji dobrowolnego poddania się odpowiedzialności (środek do obniżenia wysokości kary) do czynów, przy których wartość zaniżonego podatku nie przekracza 225 000 PLN (obecnie jest to 450 000 PLN) oraz niższa granica nadzwyczajnego obostrzenia kary – będzie ono stosowane przy zaniżeniu podatku przekraczającym 675 000 PLN (obecnie jest to kwota 1 125 000 PLN).



PUBLIKACJA OBJAŚNIEŃ DO MDR

31 stycznia br. Ministerstwo Finansów opublikowało objaśnienia do nowych przepisów Ordynacji podatkowej dot. informacji o schematach podatkowych (MDR, Dz.U. z 2018 r. Nr 2193). Ich celem jest wyjaśnienie niezbędnych pojęć z zakresu MDR i przedstawienie sposobu postępowania dla prawidłowego spełnienia obowiązków informacyjnych o schematach podatkowych. Na stronie 2. objaśnień zawarta została informacja, iż „(...) ewentualne opóźnienia dotyczące realizacji obowiązków informacyjnych na gruncie przepisów MDR, nie będą rodzajem negatywnych konsekwencji dla podmiotów zobowiązanych, pod warunkiem, że obowiązki te zostaną prawidłowo wykonane do dnia 28 lutego 2019 r. Z kolei, w przypadku prawidłowego wykonania opóźnionych obowiązków informacyjnych w okresie od dnia 1 marca 2019 r. do dnia 30 kwietnia 2019 r., opóźnienia te będą traktowane jako przypadki mniejszej wagi”.



GOODIE WŚRÓD NAJLEPSZYCH INNOWATORÓW 2018 R.

Platforma zakupowa goodie należąca do Banku Millennium znalazła się w gronie trzech finalistów kategorii *New Digital Venture* w *The Heart Corporate Innovation Awards 2018*. To już druga edycja konkursu dla dużych przedsiębiorstw promujących firmy otwarte na innowacje i efektywnie wdrażające nowe technologie.

Otwarta dla wszystkich platforma zakupowa goodie uruchomiona pod koniec 2016 roku zaczęła od agregowania i prezentowania użytkownikom ciekawych zniżek i promocji dostosowanych do ich preferencji i miejsca, w którym się znajdują. Kolejnym etapem było udostępnienie możliwości zakładania kart lojalnościowych galerii handlowych w aplikacji i oferowanie wyjątkowych, dostępnych tylko dla nich promocji. We wrześniu 2018 r. platforma udostępniła program *cashback* pozwalający na otrzymywanie zwrotu części pieniędzy wydanych podczas zakupów w internecie. Goodie rośnie bardzo dynamicznie – liczba pobrań aplikacji zbliża się już do miliona. W skład jury konkursu *The Heart Corporate Innovation Awards* wchodzi eksperci z różnych branż, reprezentanci świata nauki i inwestorzy. Spośród zgłoszonych do konkursu firm wskazuje ono trzech finalistów w każdej z pięciu kategorii konkursowych zmagających. Zwycięzcy wybierani są przez przedstawicieli społeczności korporacyjnej składającej się z pracowników kilkudziesięciu dynamicznie rozwijających się przedsiębiorstw.



BANK MILLENNIUM LIDEREM CUSTOMER EXPERIENCE

Bank Millennium jest najlepszy w sektorze finansowym w budowaniu pozytywnych doświadczeń Klientów w zestawieniu TOP 100 Marek opublikowanym w najnowszym raporcie KPMG, które powstało na podstawie badania opinii konsumentów oceniających marki pod kątem oferowanych przez nie doświadczeń. Bank znalazł się również w pierwszej dziesiątce stu najlepiej ocenianych marek w Polsce.

W badaniu ponad 5000 konsumentów wyraziło opinię na temat swoich doświadczeń w obszarze sześciu filarów *customer experience* – wiarygodności, rozwiązywania problemów, oczekiwań, czasu i wysiłku, personalizacji i empatii. Klienci ocenili prawie 200 marek w dziewięciu sektorach. Bank Millennium został najlepiej oceniony ze wszystkich instytucji finansowych we wszystkich filarach CX.



DOBRA SYTUACJA NA RYNKU PRACY UTRZYMA SIĘ W 2019 R.

Rok 2018 był okresem bezprecedensowej poprawy na krajowym rynku pracy. Utrzymujący się silny popyt na pracę sprzyjał wzrostowi liczby pracujących, która według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w III kwartale ubiegłego roku była najwyższa w historii dostępnych danych i wyniosła 16,6 mln osób. Dynamika liczby pracujących pozostawała jednak zróżnicowana sektorowo – najszybciej rosła w transporcie i gospodarce magazynowej, działalności profesjonalnej oraz zakwaterowaniu i gastronomii. Znaczące przyrosty odnotowano ponadto w sektorze budowlanym, czemu sprzyja wysoki popyt mieszkaniowy gospodarstw domowych, a także intensyfikacja inwestycji publicznych współfinansowanych ze środków europejskich. Zwiększenie zatrudnienia wpłynęło na spadek stopy bezrobocia, która według metodologii Eurostat obniżyła się w grudniu 2018 r. do 3,8%, tj. najniższego poziomu w historii dostępnych danych. We wrześniu była to szósta najniższa wartość w Unii Europejskiej przy średniej dla całej wspólnoty wynoszącej 6,7%.

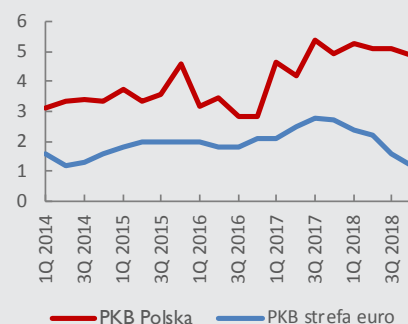
Pod koniec ubiegłego roku spadkowa tendencja bezrobocia wyhamowała. Stopa bezrobocia rejestrowanego obniżyła się w grudniu do 5,8% z 6,6% rok wcześniej, jednak eliminując wpływ czynników sezonowych, widoczna była jej stabilizacja. Jest to zgodne ze słabnącym nieco popytem na pracę w części działów gospodarki, co potwierdza obniżająca się liczba nowoutworzonych miejsc pracy. W samym grudniu spadła ona do najniższego poziomu od 3 lat. Stopniowo wyhamowuje też dynamika zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw – w grudniu wynosiła ona 2,8% r/r, podczas gdy w styczniu ubiegłego roku kształtowała się na poziomie 3,8% r/r. Do jej spadku przyczyniły się w pewnym stopniu także trudności przedsiębiorstw z pozyskaniem pracowników o potrzebnych kwalifikacjach, a napływ pracowników z Ukrainy tylko częściowo wypełnił tę lukę.

Obserwowane w ostatnim okresie tendencje w zatrudnieniu utrzymają się w 2019 r. Z jednej strony popyt na pracę będzie coraz mniejszy w związku z oczekiwanym spowolnieniem tempa wzrostu gospodarczego. Jest to zgodne z wynikami badań koniunktury, według których przedsiębiorstwa będą dalej zwiększać zatrudnienie, aczkolwiek w niższym tempie niż w I połowie 2018 r. Bieżące dane wskazują, że w największym stopniu ograniczenie popytu na pracę może być widoczne w sektorze przemysłowym, gdyż słabnąca koniunktura za granicą będzie hamowała działalność wytwórczą w kraju. Potwierdzają to wyniki ankiety PMI, które obniżyły się w ostatnich miesiącach poniżej 50 pkt, sygnalizując spowolnienie w polskim przemyśle. Z drugiej strony bardzo dobra koniunktura w budownictwie i części usług będzie się nadal utrzymywała, jednak ze względu na ograniczenia podażowe na rynku pracy o dalsze znaczące przyrosty zatrudnienia będzie bardzo trudno. Stopa bezrobocia powinna pozostać w 2019 r. zbliżona do szacunków z II połowy ubiegłego roku. W warunkach słabnącej koniunktury firmy świadome ograniczeń w liczbie wykwalifikowanych pracowników będą odkładać ewentualne decyzje o zwolnieniach. Ponadto, wraz ze starzeniem się społeczeństwa w Polsce, liczba osób aktywnych zawodowo będzie spadać, łagodząc presję na wzrost stopy bezrobocia.

Silny popyt na pracę przy narastających trudnościach z pozyskaniem pracowników i wysokim stopniu wykorzystania zdolności wytwórczych wspierał stopniowy wzrost wynagrodzeń w gospodarce, który w IV kwartale 2018 r. sięgnął 7,7% r/r i był najwyższy od 10 lat. Wspierało go przyspieszenie dynamiki płac w sektorze publicznym, która przewyższyła dynamikę płac w sektorze przedsiębiorstw obejmującym ok. 70% zatrudnionych. Oznacza to, że wzrosty wynagrodzeń w coraz większym stopniu dotyczą branż o relatywnie niższej dynamice wydajności pracy, np. usługach nierynkowych (m.in. administracja) oraz mikroprzedsiębiorstw. Wydaje się, że kolejne miesiące powinny przynieść stabilizację dynamiki wynagrodzeń w całej gospodarce, po czym będzie ona spowalniała ze względu na słabnącą koniunkturę w gospodarce. Dynamikę płac wciąż podbijać będą podwyżki wynagrodzeń w sferze publicznej w związku z okresem wyborczym w tym roku. Rosnące jednostkowe koszty pracy nie przełożą się jednak na inflację mierzoną CPI na tyle silnie, aby w Radzie Polityki Pieniężnej znalazła się większość popierająca decyzję o podniesieniu kosztu pieniądza w najbliższych latach.

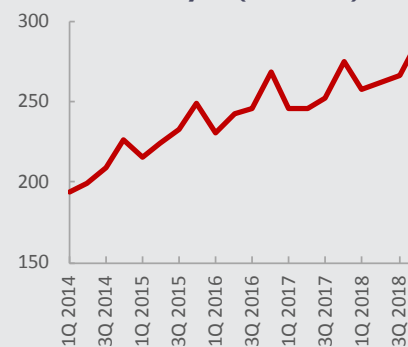
Grzegorz Maliszewski
Główny Ekonomista
Bank Millennium

Wzrost gospodarczy (%)



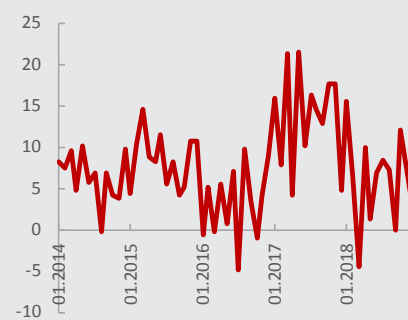
Źródło: GUS

Depozyty przedsiębiorstw niefinansowych (mld PLN)



Źródło: GUS

Dynamika eksportu (% r/r)



Źródło: GUS