

Informacja ilościowa dotycząca zbiorczych wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze w Banku Millennium, które mają istotny wpływ na ryzyko, w rozumieniu par. 28 ust. 1 uchwały nr 258/2011 Komisji Nadzoru Finansowego

**1. Informacje ilościowe dotyczące wysokości wynagrodzenia za 2012 rok z podziałem na linie biznesowe stosowane w zarządzaniu Bankiem Millennium:**

w tys PLN

	Wynagrodzenie osób zajmujących stanowiska kierownicze które mają istotny wpływ na ryzyko banku
Bankowość detaliczna	3 466,3
Bankowość przedsiębiorstw	4 359,9
Ogólne zarządzanie Bankiem	18 125,7
<b>Łącznie</b>	<b>25 951,9</b>

**2. Informacje ilościowe dotyczące wysokości wynagrodzeń za 2012 rok osób zajmujących stanowiska kierownicze z podziałem na Członków Zarządu, osoby podległe bezpośrednio Członkom Zarządu i pozostałe osoby zajmujące stanowiska kierownicze:**

w tys PLN

	Członkowie Zarządu	Osoby zajmujące stanowiska kierownicze bezpośrednio podległe Członkom Zarządu, które mają istotny wpływ na ryzyko banku	Pozostałe osoby zajmujące stanowiska kierownicze, które mają istotny wpływ na ryzyko banku	Łącznie
Liczba osób	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>5</b>	<b>36</b>
Wynagrodzenie stałe	10 149,1	8 440,6	1 264,2	19 853,9
Wynagrodzenie zmienne	4 590,0	1 327,8	180,2	6 098,0
Gotówka - łącznie	2 295,0	661,6	82,3	3 038,9
<i>Gotówka - wypłacona</i>	1 147,5	661,6	82,3	1 891,4
<i>Gotówka - odroczone</i>	1 147,5	0	0	1 147,5
Instrument finansowy - łącznie	2 295,0	666,2	97,9	3 059,1
<i>Instrument finansowy - przyznany</i>	1 147,5	0	0	1 147,5
<i>Instrument finansowy - odroczone</i>	1 147,5	666,2	97,9	1,911,6

Decyzja o wypłacie odroczonej części wynagrodzenia zmiennego będzie podejmowana po ponownej ocenie wyników 2012 roku przez Komitet Personalny Rady Nadzorczej w kolejnych latach.