Informacja o udziale kobiet i mężczyzn w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Banku Millennium S.A. w latach 2023-2025

W latach 2023-2025 udział kobiet i mężczyzn w wyżej wymienionych organach statutowych Banku przedstawia się następująco:

Zarząd Banku Millennium

	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	l. osób	%	l. osób	%	l. osób	%	l. osób	%
Kobiety	0	0%	0	0%	0	0%	2	29%
Mężczyźni	7	100%	7	100%	7	100%	5	71%
Razem	**7**	**100%**	**7**	**100%**	**7**	**100%**	**7**	**100%**

Rada Nadzorcza Banku Millennium

	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	l. osób	%	l. osób	%	l. osób	%	l. osób	%
Kobiety	3	25%	3	25%	3	25%	6	50%
Mężczyźni	9	75%	9	75%	9	75%	6	50%
Razem	**12**	**100%**	**12**	**100%**	**12**	**100%**	**12**	**100%**

Informacja nt. równowagi płci w organach Banku Millennium w 2025 roku

18 sierpnia 2026 r. weszły w życie nowe przepisy[1] obligujące spółki giełdowe do zadbania o równowagę płci w organach statutowych: zarządzie i radzie nadzorczej, oraz corocznego sprawozdania z wykonania tego obowiązku.

Dla 2025 roku wskaźnik udziału płci niedostatecznie reprezentowanej dla Banku Millennium osiągnął cel ustawowy i wyniósł **35,5%** (cel ustawowy: płeć niedostatecznie reprezentowana powinna stanowić liczbę najbardziej zbliżoną do 33% wszystkich stanowisk w Zarządzie i Radzie Nadzorczej łącznie). Wskaźnik dla 2026 roku wyniesie **42%.**

[1] Rozdział 4aa ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych wdraża dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2381 z dnia 23 listopada 2022 r., tzw. dyrektywę Women on Boards.