
Informacja o aktualnej definicji zatrudnionego według Narodowego Banku Polskiego

Na jaki dzień należy podać dane o zatrudnieniu

Należy ustalić liczbę pracowników na koniec ostatniego zakończonego roku obrachunkowego, która nie musi pokrywać się z ostatnim dniem roku kalendarzowego poprzedzającego zawarcie Umowy o prowadzenie rachunku. Jeżeli pierwszy rok obrachunkowy się nie zakończył, liczba pracowników powinna zostać ustalona na dzień bieżący (tj. datę podpisania Umowy przez Posiadacza rachunku).

Jaka jest definicja zatrudnionego wg NBP

Są to osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy (umowa o pracę, mianowanie, powołanie, wybór) łącznie z właścicielem i współwłaścicielami podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą (jeżeli w podmiocie pracują) oraz pomagającymi członkami rodzin. Nie dotyczy osób zatrudnionych na podstawie umowy o dzieło czy umowy zlecenia. Nie wlicza się też pracowników sezonowych. Wielkość zatrudnienia obliczana jest wg stanu na dzień sprawozdawczy i obejmuje zarówno osoby zatrudnione w pełnym jak i niepełnym wymiarze czasu pracy (zatrudnienie tych ostatnich nie podlega przeliczeniu na pełne etaty).

Dlaczego pytamy o liczbę zatrudnionych

Pytamy o to, ponieważ taki obowiązek nakłada na nas:

- 1) Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o Narodowym Banku Polskim (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 2025 z późn.zm.),
- 2) Uchwała nr 38/2023 z dnia 04 lipca 2023 r. (Dz. Urz. NBP z 2023 r., poz. 12) w sprawie trybu i szczegółowych zasad przekazywania przez banki do Narodowego Banku Polskiego danych niezbędnych do ustalania polityki pieniężnej i okresowych ocen sytuacji pieniężnej państwa oraz oceny sytuacji finansowej banków i ryzyka sektora bankowego.

