

Dokument zawierający informacje o produkcie ubezpieczeniowym

Przedsiębiorstwo: **SOGESSUR S.A.**, zakład ubezpieczeń w formie spółki akcyjnej, zarejestrowany we Francji pod numerem spółki 379 846 637 R.C.S Nanterre, działający w Polsce poprzez oddział SOGESSUR S.A Oddział w Polsce z siedzibą we Wrocławiu

Produkt: **Grupowe Ubezpieczenie od Utraty Pracy - KREDYT RATALNY**

Pełne informacje podawane przed przystąpieniem do Umowy Ubezpieczenia Grupowego i informacje umowne dotyczące produktu ubezpieczeniowego zawarte są w Deklaracji Przystąpienia do Ubezpieczenia i w Ogólnych Warunkach Ubezpieczenia od Utraty Pracy - Kredyt Ratalny.

Jakiego rodzaju jest to ubezpieczenie?

Grupowe Ubezpieczenie majątkowe od utraty źródła dochodu (Dział II, grupa 16 Załącznika do Ustawy o działalności ubezpieczeniowej i reasekuracyjnej), przeznaczone dla Kredytobiorców Kredytu Ratalnego w Bank Millennium S.A., którzy przystępują do Grupowej Umowy Ubezpieczenia od Utraty Pracy, w której Ubezpieczającym jest TERG S.A. z siedzibą w Złotowie.



Co jest przedmiotem ubezpieczenia?

- ✓ Przedmiotem ubezpieczenia jest ryzyko utraty źródła dochodu przez osobę fizyczną, która zawarła Umowę Kredytu Ratalnego z Bank Millennium S.A. („Bank”).
- ✓ Ochroną ubezpieczeniową objęta jest Utrata Pracy przez Ubezpieczonego, tj. rozwiązanie z nim Umowy o Pracę na skutek czego Ubezpieczony uzyskał Status Osoby Bezrobotnej z Prawem do Zasiłku dla Bezrobotnych, o ile przed rozwiązaniem tej Umowy o Pracę trwała ona nieprzerwanie co najmniej 3 miesiące.
- ✓ Suma ubezpieczenia dla danego Ubezpieczonego nie może być wyższa niż kwota należna Bankowi tytułu Umowy Kredytu Ratalnego.
- ✓ Ubezpieczyciel może objąć ochroną ubezpieczeniową kilka udzielonych Ubezpieczonemu Kredytów Ratalnych, ale maksymalna łączna Suma Ubezpieczenia z tytułu takich Kredytów Ratalnych wynosi 60.000 PLN.



Jakie są istotne ograniczenia ochrony ubezpieczeniowej?

Ubezpieczyciel nie ponosi odpowiedzialności i nie wypłaci świadczenia m.in. w przypadku, gdy:

- ! Utrata Pracy nastąpiła na skutek rozwiązania Umowy o Pracę za porozumieniem stron, wypowiedzeniem Umowy o Pracę przez Ubezpieczonego lub na skutek rozwiązania Umowy o Pracę bez wypowiedzenia z winy Ubezpieczonego, z powodu przejścia Ubezpieczonego na emeryturę lub gdy Umowa o Pracę na czas określony wygasła;
- ! Umowa o Pracę została zawarta na okres próbny;
- ! Umowa o Pracę została zawarta z powinowatym lub krewnym Ubezpieczonego, którzy działają w imieniu pracodawcy lub są właścicielami podmiotu w formie spółki prawa handlowego;
- ! Umowa o Pracę podlega innemu prawu niż prawo polskie;
- ! Ubezpieczony nie zarejestrował się lub został wyrejestrowany w Urzędzie Pracy jako bezrobotny;
- ! Umowa Kredytu Ratalnego została zawarta po rozwiązaniu Umowy o Pracę lub po rozpoczęciu okresu wypowiedzenia;
- ! Utrata Pracy została spowodowana celowym działaniem Ubezpieczonego;
- ! jeżeli między drugą i kolejną Utratą Pracy nie upłynął okres 12 miesięcy podczas którego Ubezpieczony zatrudniony był na czas nieokreślony.



Czego nie obejmuje ubezpieczenie?

Ubezpieczenie nie obejmuje Utraty Pracy, gdy:

- ✗ podstawą zatrudnienia jest inna umowa cywilnoprawna niż Umowa o pracę;
- ✗ Umowa o Pracę nie jest zawarta na czas nieokreślony lub jest zawarta na czas określony krótszy niż rok;
- ✗ w okresie Utraty Pracy Ubezpieczony pozostaje niezatrudniony przez okres krótszy niż 30 dni.



Gdzie obowiązuje ubezpieczenie?

- ✓ Ubezpieczenie obowiązuje na terytorium Polski.



Co należy do obowiązków ubezpieczonego?

Ubezpieczony jest zobowiązany:

- przed przystąpieniem do Grupowej Umowy Ubezpieczenia – do podania Ubezpieczycielowi wymaganych przez Ubezpieczyciela informacji zgodnie z prawdą,
- w przypadku zajścia zdarzenia ubezpieczeniowego - powiadomienia Ubezpieczyciela o tym zdarzeniu oraz przedstawienia wymaganych przez Ubezpieczyciela dokumentów potwierdzających jego zajście i pozwalających określić wysokość świadczenia ubezpieczeniowego.



Jak i kiedy należy opłacać składki?

Składka ubezpieczeniowa jest opłacana przez Ubezpieczającego, ale koszt ochrony ubezpieczeniowej ponoszony jest przez Ubezpieczonego. Ubezpieczony uiszcza Ubezpieczającemu koszt ochrony ubezpieczeniowej jednorazowo, z góry, za cały Indywidualny Okres Ubezpieczenia w Dacie przystąpienia Ubezpieczonego do ubezpieczenia.



Kiedy rozpoczyna się i kończy ochrona ubezpieczeniowa?

Ochrona ubezpieczeniowa dla danego Ubezpieczonego rozpoczyna się w dniu uzgodnionym z Ubezpieczycielem (Data przystąpienia do ubezpieczenia) i wygasa w dniu całkowitej spłaty Kredytu Ratalnego (Indywidualny Okres Ubezpieczenia).

Ochrona ubezpieczeniowa może także wygasnąć w najwcześniejszej z poniższych dat:

- w dniu śmierci Ubezpieczonego;
- w dniu rozwiązania lub wygaśnięcia Umowy Kredytu Ratalnego zawartej pomiędzy Ubezpieczonym a Bankiem;
- w dniu przedterminowego wygaśnięcia Umowy Ratalnego, w tym w przypadku całkowitej wcześniejszej spłaty Kredytu Ratalnego;
- w przypadku Kredytu Restrukturyzowanego i przedłużenia harmonogramu spłat Kredytu Ratalnego - w dniu w którym upłynie okres, na jaki pierwotnie został udzielony Kredyt Ratalny;
- w dniu, w którym Ubezpieczony zrezygnował z ochrony ubezpieczeniowej;
- w dniu uzyskania przez Ubezpieczonego prawa do emerytury;
- w dniu ukończenia 65 roku życia przez Ubezpieczonego.



Jak rozwiązać umowę?

Ubezpieczony może zrezygnować z ochrony ubezpieczeniowej w ramach Grupowej Umowy Ubezpieczenia od Utraty Pracy w każdym czasie przez złożenie Ubezpieczycielowi lub Agentowi Ubezpieczeniowemu oświadczenia o rezygnacji z ochrony ubezpieczeniowej w formie pisemnej.

Odstąpienie od Umowy Kredytu Ratalnego oznacza rezygnację z ochrony ubezpieczeniowej w ramach Grupowej Umowy Ubezpieczenia od Utraty Pracy.